

Na osnovu člana 52. stav 1. Zakona o uređenju sudova (“Službeni glasnik RS”, br. 116/08,104/09, 101/10, 31/11,78/11, 101/11 i 101/2013), čl. 3. i 14. stav 1. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu („Službeni glasnik RS“, broj 101/05), i čl. 6. i 7. stav 1. Sudskog poslovnika (“Službeni glasnik RS”, br. 110/2009, 70/2011, 19/2012 i 89/2013), V.F.Predsednika Prekršajnog suda u Somboru donosi

## **P R A V I L N I K**

### **O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU**

#### **I OPŠTE ODREDBE**

##### **Član .1**

Ovim Pravilnikom se u Prekršajnom sudu u Somboru (u daljem tekstu: Sud) uređuje sprovođenje i unapređivanje bezbednosti i zdravlja na radu lica koja učestvuju u radnim procesima, kao i lica koja se zateknu u radnoj okolini, u cilju sprečavanja povreda na radu profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, kao i prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu zaposlenih i odgovornih lica.

##### **Član 2.**

Zaposleni u sudu ostvaruju bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima, ovim Pravilnikom i drugim opštim aktima koja se na osnovu ovog Pravilnika donesu.

##### **Član 3.**

U sudu rad se organizuje tako da zaposleni svoje radne obaveze mogu izvršavati bez opasnosti za život i zdravlje.

##### **Član 4.**

Bezbedni i zdravi uslovi rada ostvaruju se primenom savremenih organizacionih, tehničkih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mera i sredstava, kojima se obezbeđuje:

1. da se radna sredina projektuje, izradi i održava tako da se, prema prirodi posla, rad obavlja uz primenu mera bezbednosti i zdravlja na radu;
2. da se radni uslovi prilagode fizičkim i psihičkim sposobnostima zaposlenih, a organizacija i tehnologija rada postave tako da zaposleni rad obavlja u najpovoljnijim uslovima;
3. da električne instalacije i instalacije fluida budu projektovane, izvedene i održavane u skladu sa tehničkim propisima i standardima, kao i propisima o bezbednosti i zdravlju na radu;
4. da u radnim i pomoćnim prostorijama, odnosno na mestima rada mikroklima i osvetljenje budu u skladu sa tehničkim propisima i standardima, kao i propisima o bezbednosti i zdravlju na radu;

5. da mašine, alati, oprema i druga tehnička sredstva budu projektovani, postavljeni, upotrebljavani i održavani u skladu s tehničkim propisima i standardima, kao i propisima o bezbednosti i zdravlju na radu;

6. da se sredstva i oprema za ličnu zaštitu na radu (u daljem tekstu: sredstva lične zaštite) upotrebljavaju samo kada ne postoji mogućnost primene drugih odgovarajućih mera bezbednosti i zdravlja na radu.

### **Član 5.**

Sud će pismenim sporazumom sa drugim državnim organima koji koriste zgradu utvrditi način saradnje u primeni propisanih mera za bezbednost i zdravlje na radu.

## **II ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU**

### **Član 6.**

Sud organizuje poslove za bezbednost i zdravlje na radu određivanjem lica za bezbednost i zdravlje na radu i angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika sa licencom za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu.

#### **1. Lice za bezbednost i zdravlje na radu**

### **Član 7.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom, obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu, a naročito:

1. učestvuje u pripremi akta o proceni rizika na radnom mestu i u radnoj okolini (u daljem tekstu: akt o proceni rizika);
2. vrši kontrolu i daje savete predsedniku suda u planiranju, izboru, načinu korišćenja i održavanjasredstava za rad i sredstava lične zaštite;
3. učestvuje u opremanju i uređivanju radnog mesta s ciljem osiguravanja bezbednih i zdravih uslova rada;
4. organizuje preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline, sredstava i opreme za rad;
5. predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnom mestu sa povećanim rizikom;
6. svakodnevno prati i kontroliše primenu mera za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu;
7. prati stanje u vezi s povredama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i bolestima u vezi s radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izveštaje s predlozima mera za njihovo otklanjanje;
8. popunjava izveštaje o povredi na radu, profesionalnom oboljenju i oboljenju u vezi s radom koji se dogode na radnom mestu i te izveštaje dostavlja nadležnim organima i zaposlenom;
9. predlaže program obuke zaposlenih;
10. priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad;
11. priprema uputstva za bezbedan rad i kontroliše njihovu primenu;
12. zabranjuje rad na radnom mestu ili upotrebu sredstava za rad u slučaju da utvrdi opasnu pojavu i u pismenoj formi o tome obaveštava predsednika suda i neposrednog rukovodioca;

13. vrši kontrolu zabrane pušenja u sudu;
14. saraduje i koordinira rad sa Službom medicine rada u vezi sa svim pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu u sudu;
15. vodi evidencije o bezbednosti i zdravlju na radu;
16. izvršava i druge poslove u skladu sa zakonom.

#### **Član 8.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu obavezno je da kada zabrani rad ili upotrebu sredstava za rad odmah o tome pismeno izvesti predsednika suda i neposrednog rukovodioca.

#### **Član 9.**

Ako predsednik suda i pored zabrane lica za bezbednost i zdravlje na radu zaposlenom naloži da nastavi rad, lice za bezbednost i zdravlje na radu je obavezno da o tome odmah izvesti inspekciju rada

#### **Član 10.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu ne može da trpi štetne posledice ako svoj posao obavlja u skladu sa zakonom.

#### **Član 11.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu za svoj rad odgovara predsedniku suda, dok se sprovođenje propisanih mera ostvaruje u neposrednoj saradnji sa rukovodiocima organizacionih jedinica u sudu.

### **2. Odbor za bezbednost i zdravlje na radu**

#### **Član 12.**

U sudu će se obrazovati Odbor za bezbednost i zdravlje na radu kada se u aktu o proceni rizika utvrde radna mesta sa povećanim rizikom za bezbednost i zdravlje na radu zaposlenih.

### **3. Saradnja sa Službom medicine rada**

#### **Član 13.**

Ukoliko aktom o proceni rizika bude utvrđeno da na određenim radnim mestima

zaposleni moraju imati lekarske preglede, predsednik suda će u saradnji sa licem za bezbednost i zdravlje na radu angažovati Službu medicine rada radi obavljanja tih pregleda.

Predsednik suda će angažovati Službu medicine rada i za obavljanje drugih poslova za koje je ta Služba nadležna.

### **III OBAVEZE I ODGOVORNOST ODGOVORNIH LICA**

#### **1. Obaveze i odgovornost predsednika suda**

##### **Član 14.**

Predsednik suda dužan je da:

1. donese akt o proceni rizika, kao i njegove izmene i dopune u slučaju pojave nove opasnosti i promene nivoa rizika u procesu rada;
2. donese u skladu s aktom o proceni rizika, na predlog rukovodioca Službe za tehničke poslove, protivpožarnu zaštitu i za bezbednost i zdravlje na radu, poseban program o postupnom otklanjanju nedostataka u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, s rokovima realizacije;
3. donese Pravilnik o bezbednosti i zdravlju na radu;
4. pismenim aktom odredi lice za bezbednost i zdravlje na radu koje ima položen stručni ispit za obavljanje tih poslova i omogući mu nezavisno i samostalno obavljanje poslova i pristup svim potrebnim podacima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu;
5. obezbedi u saradnji sa Službom medicine rada propisane lekarske preglede za zaposlene koji su raspoređeni na radna mesta kod kojih su ti pregledi obavezni.
6. obezbedi zaposlenima sredstva lične zaštite utvrđena aktom o proceni rizika;
7. angažuje pravno lice sa licencom radi sprovođenja preventivnih i periodičnih pregleda i ispitivanja opreme za rad, kao i preventivnih i periodičnih ispitivanja uslova radne okoline;
8. osigura zaposlene od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi s radom;
9. na predlog lica za bezbednost i zdravlje na radu zaustavi svaki rad u sudu koji predstavlja neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenih;
10. obezbedi da se odgovarajući broj zaposlenih osposobi za pružanje prve pomoći, spasavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti;
11. obezbedi potrebna finansijska sredstva za sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu.

##### **Član 15.**

Predsednik suda je dužan da obezbedi da se izvrši osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad prilikom:

1. zasnivanja radnog odnosa;
2. premeštaja na drugo radno mesto, odnosno na druge poslove;
3. uvođenja nove tehnologije i novih sredstava za rad;
4. promene procesa rada koja može prouzrokovati promenu mera za bezbedan i zdrav

rad.

Osposobljavanje zaposlenih obavlja se teorijski i praktično i mora da bude prilagođeno specifičnostima radnog mesta zaposlenog.

Zaposleni se upoznaje sa svim vrstama rizika na radnom mestu i o konkretnim merama za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa aktom o proceni rizika.

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad sprovodi lice za bezbednost i zdravlje na radu, u toku radnog vremena.

## **2. Obaveze i odgovornost rukovodioca Službe za tehničke poslove, protivpožarnu zaštitu i za bezbednost i zdravlje na radu**

### **Član 16.**

Rukovodilac Službe za tehničke poslove, protivpožarnu zaštitu i za bezbednost i zdravlje na radu obavezan je da u saradnji s licem za bezbednost i zdravlje na radu obezbedi da se sprovede utvrđene mere bezbednosti i zdravlja na radu, a naročito da se:

1. svakodnevno kontroliše, pre početka i u toku rada, ispravnost sredstava za rad i ispravnost sredstava lične zaštite;
2. sredstva za rad, kao i sredstva lične zaštite koriste na propisani način;
3. preduzmu mere za otklanjanje kvarova i drugih nedostataka koji bi mogli ugroziti bezbednost i zdravlje na radu i obustavi rad na određenom radnom mestu dok se ne otkloni opasnost;
4. pri raspoređivanju, odnosno određivanju konkretnih zadataka, zaposleni upoznaju sa opasnostima, štetnostima i merama bezbednosti i zdravlja na radu, organizacijom rada, uputstvom za rukovanje sredstvima za rad i sredstavima lične zaštite kao i da se proveriti znanje i sposobnost zaposlenog za bezbedan rad;
5. istaknu na vidnom mestu uputstva za bezbedan rad;
6. isključe iz upotrebe sredstva za rad i sredstva lične zaštite ako su neispravna ili zbog nastalih promena ugrožavaju život ili zdravlje;
7. odmah prijavi licu za bezbednost i zdravlje na radu svaka povreda na radu;
8. pristup mestima gde postoji rizik za bezbednost i zdravlje na radu dozvoli samo zaposlenima osposobljenim za rad na takvim mestima;
9. sva lica koja se po bilo kom osnovu nalaze u radnoj okolini upozore na opasna mesta ili na štetnosti po zdravlje, upoznaju sa merama bezbednosti koje moraju da primene, kao i da se usmere na bezbedne zone;
10. u radnoj okolini održavaju higijenski uslovi, uključujući i ispravnost sanitarnih uređaja.

## **3. Obaveze i odgovornost lica za bezbednost i zdravlje na radu**

### **Član 17.**

Obaveze i odgovornost lica za bezbednost i zdravlje na radu proizlazi iz poslova koje to lice obavlja, a koji su utvrđeni Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu, ovim Pravilnikom i

Pravilnikom o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta u sudu.

Obaveze državnih službenika koji rukovode organizacionim jedinicama u sudu

### **Član 18.**

Državni službenici koji rukovode organizacionim jedinicama u sudu dužni su da:

1. zaposlenom ne dozvole rad sa neispravnim sredstvima rada i sredstavima lične zaštite;
2. zaposlenom koji ne upotrebljava sredstva lične zaštite zabrane rad i predlože preduzimanje mera za utvrđivanje odgovornosti;
3. svojim prisustvom obezbede izvršenje opasnih i složenih zadataka;
4. kontrolišu da zaposleni pre početka i u toku rada nisu pod uticajem alkohola i drugih sredstavazavisnosti;
5. kontrolišu da li se zaposleni pri obavljanju poslova i radnih zadataka pridržavaju propisanih mera za bezbednost i zdravlje na radu i da li opremu za rad koriste prema uputstvu proizvođača i uputstvima za bezbedan rad;
6. zabrane rad zaposlenom koji se ne pridržava propisanih mera zaštite i uputstava ili koji odbije da postupi po uputstvima za bezbedan rad;
7. odmah po saznanju svaku povredu na radu prijave licu za bezbednost i zdravlje na radu i državnom službeniku na radnom mestu za kadrovske poslove;
8. izveste lice za bezbednost i zdravlje na radu o svakoj neispravnosti opreme za rad i sredstava lične zaštite;
9. obezbede da pristup zonama gde postoji opasnost mogu imati samo zaposleni kojima su data uputstva za bezbedan rad;
10. obezbede vidno označavanje neispravne opreme, uređaja i alata i da preduzmu mere da se neispravnost otkloni;
11. u slučaju povrede na radu obezbede pružanje prve pomoći povređenom i obezbede mesto događaja dok se ne izvrši utvrđivanje uzroka povređivanja.

## **IV PRAVO NA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU, OBAVEZE I ODGOVORNOST ZAPOSLENIH**

### **1. Prava i obaveze zaposlenih**

### **Član 19.**

Zaposleni ima pravo:

1. da rad obavlja u uslovima koji mu osiguravaju bezbedan i zdrav rad;

2. da mu radni proces bude prilagođen telesnim i psihičkim mogućnostima;
3. da kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta;
4. na sredstva lične zaštite;
5. da daje predloge, primedbe i obaveštenja o pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu.

Zaposleni ima i druga prava propisana zakonom i ovim pravilnikom.

## **Član 20.**

Zaposleni ima pravo da odbije da radi:

1. ako mu pretil neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu na radnom mestu na koje je raspoređen, sve dok se te mere ne obezbede;

2. ako mu nije obezbeđen propisani lekarski pregled ili ako se na lekarskom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uslove za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom.

3. ako u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i merama za njihovo otklanjanje na poslovima ili na radnom mestu na koje je raspoređen;

4. duže od punog radnog vremena, odnosno noću, ako bi, prema oceni Službe medicine rada, takav rad mogao da pogorša njegovo zdravstveno stanje;

5. na sredstvu za rad na kome nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu.

U slučajevima iz stava 1. ovog člana, zaposleni je obavezan da se odmah pismenim zahtevom obrati predsedniku suda i licu za bezbednost i zdravlje na radu radi preduzimanja mera koje, po mišljenju zaposlenog, nisu sprovedene.

Ako predsednik suda ne postupi po zahtevu u roku od osam dana od dana prijema zahteva, zaposleni ima pravo da inspekciji rada podnese zahtev za zaštitu prava.

Ako predsednik suda utvrdi da odbijanje rada zaposlenog nije opravdano, obavezan je da o tome odmah obavesti inspekciju rada.

## **Član 21.**

Zaposleni je obavezan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad kako ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje, bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih i drugih lica, a naročito:

1. da se osposobljava za bezbedan i zdrav rad i da stalno upotpunjava i usavršava svoje znanje iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu;

2. da namenski koristi sredstva za rad i postupa po uputstvu proizvođača i uputstvu za bezbedan i zdrav rad;

3. da namenski koristi propisana sredstva za ličnu zaštitu, da njima pažljivo rukuje i održava ih u ispravnom stanju;

4. da pre početka rada proveri ispravnost sredstava za rad kojima rukuje, kao i sredstva za ličnu zaštitu;

5. da radi na način kako je to tehnologijom procesa rada utvrđeno;

6. da odmah obavesti neposrednog rukovodioca o kvarovima i nedostacima i drugim pojavama koje bi mogle ugroziti njegovu bezbednost i zdravlje na radu ili bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih;

7. da odmah prijavi svaku povredu na radu;

8. da za vreme rada nije pod dejstvom alkohola i drugih sredstava zavisnosti;

9. da se pridržava zabrane pušenja u radnim prostorijama, osim u prostoriji koja je za tu namenu određena;

10. da u sprovođenju propisanih mera za bezbednost i zdravlje na radu saraduje sa licem za bezbednost i zdravlje na radu;

11. da obavli lekarski pregled na koji je upućen ako radi na radnom mestu sa povećanim rizikom

12. da radi na radnom mestu sa povećanim rizikom ako je, na osnovu izveštaja Službe medicine rada, zdravstveno sposoban za rad na tom radnom mestu.

## **2. Odgovornost zaposlenih za povrede radne discipline iz bezbednosti i zdravlja na radu**

### **Član 22.**

Zaposleni čini težu povredu radnih dužnosti iz bezbednosti i zdravlja na radu ako:

1. i nakon upozorenja ne koristi sredstva lične zaštite;

2. ne podvrgava se periodičnim lekarskim pregledima;

3. ne učestvuje u organizovanom osposobljavanju za bezbedan rad i ne pristupi proverbi stečenog znanja;

4. ne prijavi odgovornom licu pojave koje mogu prouzrokovati nesreću na poslu;

5. oštećuje ili demontira zaštitne uređaje i naprave na uređajima za rad na radnom mestu;

6. neopravdano odbija izvršenje odluke, naloga ili uputstva iz bezbednosti i zdravlja na radu, koje donose nadležni organi ili odgovorno lice;

7. ako dođe na posao pod dejstvom narkotika, alkohola ili drugih sredstava zavisnosti, odnosno u takvom psihičkom stanju da ne može bezbedno da radi ili odbije naredbu rukovodioca da se zbog navedenih razloga udalji sa radnog mesta;

8. odbije naredbu da se podvrgne testu na alkoholisanost i druga sredstava zavisnosti;

9. ako se utvrdi pozitivan test na alkohol i druga sredstava zavisnosti;

10. ako samovoljno obavlja poslove koji ne spadaju u opis posla radnog mesta na koje je raspoređen čime ugrožava bezbednost na radu;

11. na bilo koji način ne izvršava obaveze utvrđene ovim Pravilnikom, usled čega mogu nastupiti teže posledice po zdravlje ili život zaposlenih, odnosno ako zbog toga sud pretrpi materijalnu štetu.

Predsednik suda ili neposredni rukovodilac zaposlenog ili lice za bezbednost i zdravlja na radu, ako posumnja da je zaposleni izvršio težu povredu radne dužnosti iz tačke 7. stava 1. ovog člana, udaljiće ga sa posla i uputiti u najbližu zdravstvenu organizaciju radi kontrole nivoa alkohola ili drugih sredstava zavisnosti u organizmu.

Za težu povredu radnih dužnosti iz bezbednosti i zdravlja na radu, može se, državnim službeniku izreći i kazna prestanka radnog odnosa, a namešteniku otkazati ugovor o radu.

## **V BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU ŽENA, OMLADINE I INVALIDA**

### **Član 23**

Žene, omladina i zaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću, uživaju posebnu zaštitu bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o radu i drugim propisima o radnim odnosima.

### **Član 24.**

Zaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću raspoređuje se na poslove na kojima može raditi bez profesionalne rehabilitacije i bez opasnosti za smanjenje preostale radne sposobnosti.

Raspoređivanje invalida vrši se na način utvrđen propisima o radnim odnosima.

## **VI SPREČAVANJE ZLOSTAVLJANJA NA RADU**

### **Član 25.**

Zabranjen je bilo koji vid zlostavljanja na radu i u vezi sa radom, kao i zloupotreba prava na zaštitu od zlostavljanja.

### **Član 26.**

Predsednik suda je dužan da, u cilju stvaranja uslova neophodnih za zdravu i bezbednu radnu okolinu, organizuje rad na način kojim se sprečava pojava zlostavljanja na

radu i u vezi sa radom i zaposlenima obezbeđuju uslovi rada u kojima neće biti izloženi zlostavljanju na radu i u vezi sa radom.

## **VII RADNA MESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM**

### **Član 27.**

Radna mesta sa povećanim rizikom utvrđuju se aktom o proceni rizika, koji donosi predsednik suda.

Akt o proceni rizika sadrži opis procesa rada sa procenom rizika od povreda ili oštećenja zdravlja na radom mestu u radnoj okolini i mere za otklanjanje ili smanjivanje rizika za svako radno mesto prema sistematizaciji radnih mesta u sudu.

Aktom o proceni rizika, na osnovu ocene Službe medicine rada, određuju se posebni zdravstveni uslovi koje moraju ispunjavati zaposleni za obavljanje poslova na radnim mestima sa povećanim rizikom (u daljem tekstu: posebni zdravstveni uslovi).

Akt o proceni rizika priprema lice za bezbednost i zdravlje na radu uz saradnju Službe medicine rada.

Predsednik suda može da angažuje pravno lice sa licencom za pripremu akta o proceni rizika.

## **Član 28.**

Poslove na radnom mestu sa povećanim rizikom može da obavlja samo zaposleni:

1. za koga je na prethodnom, odnosno periodičnom lekarskom pregledu, utvrđeno da ispunjava posebne zdravstvene uslove;
2. koji je prethodno osposobljen, odnosno za koga je na periodičnim proverama osposobljenosti utvrđeno da je osposobljen za bezbedan i zdrav rad.

Ako se u postupku periodičnog lekarskog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mestu sa povećanim rizikom, Sud je dužan da zaposlenog premesti na drugo radno mesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima.

Neispunjavanje posebnih zdravstvenih uslova za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom ne može biti razlog za prestanak radnog odnosa, odnosno otkaz ugovora o radu.

## **Član 29.**

Ako se u postupku periodičnog lekarskog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mestu sa povećanim rizikom, Sud je dužan da zaposlenog premesti na drugo radno mesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima.

Neispunjavanje posebnih zdravstvenih uslova za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom ne može biti razlog za prestanak radnog odnosa, odnosno otkaz ugovora o radu.

## **VIII POSTUPAK PREVENTIVNIH I PERIODIČNIH PREGLEDA I ISPITIVANJA SREDSTAVA I OPREME ZA RAD**

### **Član 30.**

Predsednik suda dužan je da obezbedi da se sredstva za rad (objekat koji se koristi kao radni i pomoćni prostor sa pripadajućim električnim instalacijama, instalacijama fluida, grejanja, ventilacije i klimatizacije) kao i oprema za rad redovno i pravilno održavaju u ispravnom stanju, u skladu sa tehničkim propisima i odgovarajućim standardima, na način koji obezbeđuje sigurnost zaposlenih.

### **Član 31.**

Oprema za rad se pregleda i ispituje na način predviđen tehničkim propisima i uputstvima proizvođača.

Redovne i vanredne preglede obavlja pravno lice sa licencom za pregled i ispitivanje opreme za rad.

### **Član 32.**

Električne instalacije niskog napona se pregledaju, ispituju i održavaju na način predviđen zakonskim propisima, pravilnicima ili uputstvima proizvođača.

Redovne i vanredne preglede obavlja pravno lice sa licencom za pregled i ispitivanje

električnih instalacija.

### **Član 33.**

Preventivni i periodični pregled i ispitivanje radne okoline obuhvata ispitivanje mikroklimе i kvaliteta osvetljenja.

### **Član 34.**

Ispitivanje mikroklimе (temperatura, brzina strujanja vazduha i relativna vlažnost vazduha) vrši se u radnoj okolini u kojoj se obavlja proces rada, odnosno u kojoj se zaposleni kreću, ili zadržavaju duže od dva sata u toku radne smene.

Ispitivanje mikroklimе u letnjem periodu vrši se kad je spoljna temperatura iznad 15 stepeni celzijusa, a u zimskom periodu kada je spoljna temperatura ispod 5 stepeni celzijusa, u uslovima kada rade svi tehnološki kapaciteti, oruđa za rad, uređaji, instalacije i dr., kao i uređaji za zagrevanje, klimatizaciju i ventilaciju.

### **Član 35.**

Ispitivanje kvaliteta osvetljenja na radnom mestu i u radnoj okolini vrši se u skladu sa propisima o bezbednosti i zdravlju na radu, tehničkim propisima i standardima.

### **Član 36.**

U sudu nema opasnih hemijskih materija na radnom mestu i u radnoj okolini.

### **Član 37.**

Redovna provera ispravnosti, servisiranje i održavanje protivpožarnih instalacija i opreme obavlja se u skladu sa Zakonom o zaštiti od požara.

Periodične preglede, ispitivanja i servisiranje instalacija i opreme za gašenje požara vrši ovlašćeno pravno lice u skladu sa tehničkim propisima i uputstvima proizvođača.

### **Član 38.**

Redovno održavanje uređaja za grejanje, klimatizaciju i ventilaciju (čišćenje i zamena filtera u sistemima za klimatizaciju i ventilaciju i sl.) i servisiranje, remont i popravke sistema za grejanje, klimatizaciju i ventilaciju obavljaju ovlašćeni serviseri.

## **IX NABAVKA I ODRŽAVANJE SREDSTAVA LIČNE ZAŠTITE**

### **Član 39.**

Prema uslovima rada i vrsti opasnosti i štetnosti, zaposlenom se daju na upotrebu sredstva lične zaštite ako su obezbeđene sve mere za bezbednost i zdravlje za tu vrstu opreme.

Zaposleni mogu da koriste isključivo ispravna sredstva za ličnu zaštitu.

### **Član 40.**

Sredstvo lične zaštite koje se daje zaposlenom na upotrebu mora da ima propisanu dokumentaciju na srpskom jeziku, uputstvo za upotrebu i održavanje, odnosno pakovanje, transport, korišćenje i skladištenje, u kojoj je proizvođač, odnosno isporučilac naveo sve bezbednosno - tehničke podatke, važne za ocenjivanje i otklanjanje rizika na radu.

### **Član 41.**

Rok trajanja sredstava lične zaštite utvrđuje se aktom o proceni rizika.

### **Član 42.**

Nalog za nabavku sredstava lične zaštite daje predsednik suda na predlog lica za bezbednost i zdravlje na radu.

### **Član 43.**

Sredstva lične zaštite se daju na upotrebu zaposlenima uz potpis.

Čuvanje i održavanje sredstava lične zaštite vrše sami zaposleni prema uputstvu proizvođača.

Ukoliko dođe do oštećenja sredstva lične zaštite, pre isteka roka za zamenu, zaposlenom će se dati novo sredstvo lične zaštite.

O oštećenju ili dotrajalosti sredstva za ličnu zaštitu zaposleni je dužan da obavesti neposrednog rukovodioca i lica za bezbednost i zdravlje na radu.

Zaposleni prilikom prestanka radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove na kojima sredstva za ličnu zaštitu nisu potrebna, dužan je da ih razduži.

## **X POVREDE NA RADU I PRUŽANJE PRVE POMOĆI**

### **Član 44.**

Svaku povredu na radu zaposleni je obavezan da odmah prijavi neposrednom rukovodiocu i licu za bezbednost i zdravlje na radu.

Ako zbog teže povrede, odnosno naglog oboljenja zaposleni nije u mogućnosti da sam prijavi povredu, obavezan je da to učini zaposleni koji se zatekne u njegovoj radnoj okolini.

#### **Član 45.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu je dužno da odmah posle nastanka, a najkasnije u naredna 24 časa, usmeno i pismeno, nadležnoj inspekciji rada i nadležnom organu za unutrašnje poslove prijavi svaku smrtnu, kolektivnu ili tešku povredu na radu, povredu na radu zbog koje zaposleni nije sposoban za rad duže od tri uzastopna radna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbednost i zdravlje zaposlenih.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu je dužno da najkasnije u roku od tri (3) radna dana od dana saznanja prijavi nadležnoj inspekciji rada profesionalno oboljenje, odnosno oboljenje u vezi s radom.

#### **Član 46.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da organizuje da se izvrši osposobljavanje određenog broja zaposlenih za pružanje prve pomoći.

#### **Član 47.**

Prvu pomoć zaposlenima u slučaju povrede, trovanja ili naglog oboljenja, pruža lice koje se zatekne u neposrednoj okolini i lice koje je osposobljeno za pružanje prve

pomoći ili medicinsko osoblje iz ordinacije u zgradi suda koje je dežurno u radno vreme suda.

#### **Član 48.**

U sudu na vidnom i pristupačnom mestu postavlja se ormarić sa propisanim sanitetskim materijalom za pružanje prve pomoći zaposlenom, koji mora biti vidno obeležen znakom crvenog krsta.

Ormarić se mora držati u urednom stanju. Zabranjeno je u takve ormariće stavljati predmete koji se ne smatraju sanitetskim materijalom.

Na svakom ormariću moraju biti ispisane sledeće informacije:

- lično ime osposobljenih lica koja su određena za pružanje prve pomoći i
- sprat i broj prostorije u kojoj je smeštena lekarska ordinacija i telefonski broj

Ormarić mora biti zaključan i ključ se nalazi kod lica osposobljenog za pružanje prve pomoći.

#### **Član 49.**

U slučaju elementarne nepogode, eksplozije, požara ili druge kolektivne nezgode, predsednik suda i lice za bezbednost i zdravlje na radu, dužni su da preduzmu mere za evakuaciju i

spasavanje zaposlenih.

## **XI EVIDENCIJA**

### **Član 50.**

Lice za bezbednost i zdravlje na radu, na propisanim obrascima, vodi evidencije o:

1. radnim mestima sa povećanim rizikom;
2. zaposlenima raspoređenim na radna mesta sa povećanim rizikom i lekarskim
3. pregledima zaposlenih raspoređenih na ta radna mesta;
4. povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi s radom;
5. zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
6. izvršenim ispitivanjima radne okoline;
7. izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
8. prijavama povreda na radu.

## **XII ZAVRŠNA ODREDBA**

### **Član 51.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli suda.

V.F.PREDSIEDNIKA  
PREKRŠAJNOG SUDA U SOMBORU  
SNEŽANA NIKOLAJEV

Broj: I Su br. 1-24/13

U Somboru, 25. 12. 2013. Godine

Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli u Prekršajnom sudu u Somboru 26. 12. 2013. godine i stupio je na snagu 08. 01. 2014. godine.